

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดชาว อำเภอโศกชัย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค
๑.ด้านการสรรหา	<p>๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๒.จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้าย</p>	<p>-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>ดำเนินการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑.นางสาวณิชฉัตร สุนทรเกษตร เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน</p>	-	-	-	-	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างแยกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค
๒.ด้านการพัฒนา	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพิ่มศักยภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้แก่คณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและผู้นำองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	ตั้งงบประมาณไว้ ๑๕๐,๐๐๐.- งบประมาณที่ใช้จ่ายไป ๑๔๐,๕๘๐.-	๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ผู้นำชุมชนและผู้นำองค์กร	๔๕ คน	-
	๒.กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร	-มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร	ตั้งงบประมาณไว้ ๒๐,๐๐๐.- งบประมาณที่ใช้จ่ายไป ๑๙,๑๒๐.-	๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป	๕๔ คน	-
		-มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร	ตั้งงบประมาณไว้ ๕๐,๐๐๐.- งบประมาณที่ใช้จ่ายไป	๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ประเภทวิชาการ	๒ คน	-
		โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของอปท. ประจำปี					

		งบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๙	๗,๘๐๐.-				
--	--	--------------------	---------	--	--	--	--

-๓-

ประเด็นนโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสถาบันการศึกษาต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป	๑๗ คน	-
	๑.ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	-มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ รายนางสิริภัสร์ สิงหรวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	-	๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖	ประเภทวิชาการ	๑ คน	-
	๒.ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน	-มีการดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	-	รับรองข้อมูลระบบ LHR ทุกวันที่ ๕ ของเดือน	ประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น	๑๗ คน	-

	และเป็นปัจจุบัน	กำหนดทุกระยะแล้วเสร็จ ที่กำหนดไว้			ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป		
--	-----------------	--------------------------------------	--	--	-------------------------------	--	--

-๔-

ประเด็นนโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครง การ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค
	๓.จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงาน จนถึงคณะ กรรมการกลั่นกรองผลการ ประเมินการปฏิบัติงานข้าราชการ ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ ทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	-	-	ประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป	-	-
	๔.จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผล การประเมินการปฏิบัติงานผ่าน กระบวนการคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป	๑๗ คน	-
	๕.จัดให้การยกย่องชมเชยแก่บุคลากร ดีเด่นความดีความชอบในการปฏิบัติ ราชการประจำปี	ประกาศยกย่องพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป	๓ คน	-

	๖.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	มีการจัดสถานที่ทำงานให้สะอาด น่าอยู่ น่าทำงาน และปลอดภัย จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	-	-	-	-	-
--	--	--	---	---	---	---	---

-๕-

ประเด็นนโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และข้าราชการ	๑.แต่งตั้งพนักงานทุกคนทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒.ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการ โครงการเพิ่มพูนความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ อาคารแหล่งท่องเที่ยวบึงพระ คำสั่งมอบหมายงานการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว	ตั้งงบประมาณไว้ ๒๐,๐๐๐.- งบประมาณที่ใช้จ่ายไป ๑๙,๑๒๐.- -	๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ -	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป	๕๔ คน -	-

๗.ปัญหาและอุปสรรค การจัดสรรงบประมาณในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีไม่เพียงพอ เนื่องจากมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้มีอัตรากำลังที่เพิ่มขึ้น โครงการที่เกี่ยวกับการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้รวมถึงการจัดสรรงบประมาณต้องมีการโอนงบประมาณ

๘.ข้อเสนอแนะ จากกรดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ซึ่งจะเห็นได้ว่าการดำเนินการ

ต่างๆ เป็นไปตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ตอบสนองความต้องการ แก้ไขปัญหาในพื้นที่ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว เป็นอย่างดี แต่เนื่องด้วยงบประมาณด้านการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีไม่เพียงพอจึงเห็นควรมีการเพิ่มงบประมาณด้านการฝึกอบรมหรือควรมีการจัดอบรมโดยหน่วยงานของเราเพิ่มขึ้น

นายบุญเสริม สิงหวรวงศ์ ผู้รายงาน
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ข้อเสนอแนะ

--

ข้อเสนอแนะ

-

-

--

ข้อเสนอแนะ

-

-

--

ข้อเสนอแนะ

-

-
-
-

-

ข้อเสนอแนะ

-
